**EDITAL DE CONCURSO DE PROJETOS Nº 01/2025**

**ANEXO III – MODELO DE PROPOSTA**

Proposta Comercial

1. Este Concurso tem por objeto a seleção de uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP, e que se interesse em realizar por meio de Termo de Fomento em estreita cooperação com o Município de Esmeralda/RS, visando o fomento e realização de atividades de interesse público no desenvolvimento de programas de governo, através do fornecimento de serviços, realização de atividades, consultorias e cooperação técnica as diretrizes estabelecidas. O projeto tem como função o atendimento na área de Saúde, Educação, e Cidadania do Município sob a gestão do Município de Esmeralda/RS.

TABELA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CATEGORIA PROFISSIONAL SAÚDE** | **CARGA HORÁRIA** | **QTD.** | **SALÁRIO INDIVIDUAL** | **INSALUBRIDADE** | **ISS** | | **SALÁRIO TOTAL** | | **ENCARGOS** | **VALOR MENSAL** | | **VALOR TOTAL** | |
| **RESPONSÁVEL POR FROTAS** | 200 | 1 | 3.100,00 | - | 155,00 | | 3.100,00 | | 2.245,02 | 380,00 | | 5.880,02 | |
| **AUXILIAR DE LIMPEZA** | 200 | 5 | 1.570,09 | 607,20 | 544,32 | | 10.886,45 | | 7.883,97 | 1.900,00 | | 21.214,74 | |
| **AUXILIAR DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO** | 200 | 3 | 1.540,02 | - | 231,00 | | 4.620,06 | | 3.345,85 | 1.140,00 | | 9.336,91 | |
| TOTAL |  | 9 |  |  | 930,32 | | 18.606,51 | | 13.474,84 | 3.420,00 | | 35.501,35 | |
|  |  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |
| **RELÁTORIO DE CUSTOS** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| **ENCARGOS TRABALHISTAS E PROVISÕES** | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO** | | | **% SOBRE REMUNERAÇÃO** | | | | | | **R$** | | | | |
| 13º Salário | | | 8,33% | | | | | | 1.549,92 | | | | |
| Férias | | | 11,11% | | | | | | 2.067,18 | | | | |
| FGTS | | | 8,00% | | | | | | 1.488,52 | | | | |
| FGTS Multa | | | 4,48% | | | | | | 833,57 | | | | |
| Previdenciário 13º e Férias | | | 8,00% | | | | | | 1.488,52 | | | | |
| Aviso Prévio Indenizado | | | 8,15% | | | | | | 1.516,43 | | | | |
| 1/3 Sobre Férias | | | 3,85% | | | | | | 716,35 | | | | |
| Total de Encargos e Benefícios | | | 51,92% | | | | | | 9.660,50 | | | | |
|  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| **CUSTOS ADMINISTRATIVOS** | | | | | | | | | | | | | |
| **DESCRIÇÃO** | | | **% SOBRE REMUNERAÇÃO** | | | | | | **R$** | | | | |
| Custos Administrativos | | | 10,50% | | | | | | 1.953,68 | | | | |
| Custos Operacionais | | | 5,00% | | | | | | 930,33 | | | | |
| **TOTAL** | | | **15,50%** | | | | | | **2.884,01** | | | | |
|  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
|  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| **VALE ALIMENTAÇÃO** | | | | | | | | | | | | | |
| Vale Alimentação | | | 380,00 | | | | | | 3.420,00 | | | | |
|  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| **IMPOSTO SOBRE SERVIÇO DE QUALQUER NATUREZA** | | | | | | | | | | | | | |
| ISS | | | 5% | | | | | | 930,33 | | | | |
| \* ISS CALCULADO SOBRE O VALOR TOTAL DE SALÁRIOS LÍQUIDOS | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  | |  | |  |  | |  | |  |
| **CUSTO TOTAL** | | | | | | | | | | | | | |
| Salários | | | | | | | | | 18.606,51 | | | | |
| Custos Sobre Salários | | | 72,42% | | | | | | 13.474,83 | | | | |
| Vale Alimentação | | | | | | | | | 3.420,00 | | | | |
| **TOTAL** | | | | | | | | | **35.501,34** | | | | |

1. A proposta comercial deverá ser elaborada preferencialmente em papel timbrado da licitante proponente, devendo atender as condições e especificações estabelecidas neste Edital, e conter as seguintes informações:
   1. Os preços deverão ser cotados, conforme a tabela 1 – Tabela de Formação de Preços, em moeda corrente nacional.
2. Todos os documentos deverão ser apresentados em 1 (uma) via, em volumes com páginas numeradas e rubricadas, sem emendas, rasuras ou sobrescritos, devendo as propostas ser datadas e assinadas nas respectivas páginas finais. Caso haja qualquer emenda, rasura ou sobrescrito, este fato deverá ser declarado e assinado pelo concorrente ou seu representante legal.
3. A vigência deste contrato será de 12 (doze) meses podendo ser prorrogado até o limite legal, conforme previsto na Lei 14.133/2021. Prorrogado o contrato para os serviços prestados, o preço da presente avença poderá ser reajustado, desde que observado o interregno mínimo de um ano, a contar da data da proposta, mediante apresentação de nova planilha, que demonstre analiticamente a variação dos custos do contrato, previsto da seguinte forma:
   1. Montante A (Composto de salários e encargos sociais, previdenciários, trabalhistas, exceto as parcelas relativas aos benefícios vale-refeição e vale transporte, com indicação dos preços unitários por pessoa e global): Na forma estabelecida na legislação salarial e no acordo, convenção ou dissídio da categoria. Se processa mediante cálculo da variação dos custos da planilha que não são passíveis de reajuste por meio de índices setoriais, desde a data prevista para apresentação da proposta.
   2. Montante B (Composto dos demais custos, tais como lucro, tributos e taxa de administração e custos de instalação e mobilização, e todos outros não referidos no montante A): Anualmente desde a data da apresentação da proposta, tomando-se por base a variação do IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), ou outro que vier substituí-lo.
4. A proposta de preços prevista no edital deverá ser encaminhada em formulário específico, devendo apresentar o valor mensal para a prestação dos serviços, sem considerar o valor facial do vale-refeição, e o custo do vale-transporte, quando for o caso e/ou se a legislação determinar, do pessoal envolvido na prestação do serviço, tendo em vista o seu caráter indenizatório.

* **A Administração somente pagará pelos serviços realmente efetuados, sendo que a mesma não se obriga a manter serviços que não sejam necessários para o bom andamento do projeto.**
* Salientamos que todas as vantagens constantes das Convenções Trabalhistas deverão ser acrescidas ao cálculo de referência anexo ao presente projeto.
* O aumento dos salários seguirá as respectivas Convenções Trabalhistas, sendo que sempre que houver mudanças a Administração Pública assim acompanhará.
* Incidência de eventuais triênios e quinquênios que possam vir a constar nas Convenções, também deverão ser pagos, na forma especificada nas respectivas convenções.
* As planilhas de pagamento serão revistas mensalmente, podendo a Administração alterar os valores de pagamentos, caso os programas não estejam sendo cumpridos na sua totalidade.

**CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO**

TABELA

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ETAPAS** | **MÊS**  **1** | **MÊS**  **2** | **MÊS**  **3** | **MÊS**  **4** | **MÊS**  **5** | **MÊS**  **6** | **MÊS**  **7** | **MÊS**  **8** | **MÊS**  **9** | **MÊS**  **10** | **MÊS**  **11** | **MÊS**  **12** |
| **1ª** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Planejamento** | **X** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Implantação** | **X** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2ª** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Execução** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3ª** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Monitoramento** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Relatórios** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4ª** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Dissiminação de**  **Resultados** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Relatório Final** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Desembolso** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** | **R$ 35.501,30** |

VALOR TOTAL MENSAL DA PROPOSTA: R$ ( )

VALOR TOTAL ANUAL DA PROPOSTA: R$ (...)

LOCAL E DATA

...............................................................

REPRESENTANTE LEGAL

CPF